ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации работников

МОУ ДОД «Дом детского творчества №2»

**1.   Общие положения.**

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации работников МОУ ДОД «Дом детского творчества №2» (далее Учреждение).

1.2. Первичная профсоюзная организация  Учреждения является структурным подразделением Городского Профсоюза  работников  образования и науки г.Новокузнецка.

1.3. Профсоюзная организация Учреждения объединяет педагогических и других работников.

1.4. В своей деятельности первичная профсоюзная организация Учреждения руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами, настоящим Положением.

**2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации**

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации  Учреждения являются:

реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите     социально-трудовых    прав     и     профессиональных интересов членов Профсоюза;
общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышения жизненного уровня членов Профсоюза;
информационное      обеспечение      членов      Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление       организационных       мероприятий       по повышению мотивации профсоюзного членства;
создание   условий,   обеспечивающих   вовлечение   членов Профсоюза в профсоюзную работу;

2.2.    Для    достижения    уставных    целей    профсоюзная организация:

· ведёт переговоры с администрацией МОУ ДОД ДДТ№2;

· заключает от имени педагогов и других работников образования  коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;

· оказывает  непосредственно  или  через  городскую организацию профсоюза юридическую,  материальную помощь членам профсоюза;

· осуществляет       непосредственно       или       через соответствующие органы профсоюза общественный контроль за соблюдением  трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;

· представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению)   при   рассмотрении   индивидуальных трудовых споров;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

· по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

· участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий в ходе коллективных акций;

· доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

· осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

**3. Организация работы первичной профсоюзной организации.**

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность организации определяется перспективным и текущими планами работы, решениями собраний и вышестоящих организаций.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы  Учреждения.

3.3. Прием в профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. С согласия работника образования, вступившего в Профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании комитета или собрании профсоюзной организации Учреждения. Принятому в профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в  профсоюзной  организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Первичная профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет).

3.6. Член   профсоюза   вправе   выйти   из   Профсоюза   путем   подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Выбывший из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию Учреждения о выходе с указанием причины и о прекращении взимания членского профсоюзного взноса.

3.7. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке,    установленном    Уставом    Профсоюза.    Исключение    из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.8. Учет членов Профсоюза в Учреждении осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз,    должности,    порядка    уплаты    профсоюзного    взноса, выполняемой   профсоюзной   работы,   профсоюзных,   отраслевых   и  государственных наград.

3.9.Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации  Учреждения:

а) имеют право:

пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности;

б) несут обязанности:

содействовать   выполнению   решений   профсоюзных   собраний   и профкома Учреждения;
выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором Учреждения и соглашениями, заключёнными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
участвовать в работе       соответствующих      территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливается профкомом и вышестоящими выборными органами.

**4. Органы первичной профсоюзной организации.**

4.1. Органами   профсоюзной   организации   являются   профсоюзное собрание,     профком,     председатель     первичной     профсоюзной организации. Количественный    состав постоянно действующих выборных органов организации и форма их избрания определяется собранием.

4.2. Высшим    руководящим    органом    Профорганизации    является собрание.

4.3. Собрание:

принимает   положение о   первичной   профсоюзной   организации  Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
определяет    и    реализует    основные    направления    деятельности организации, вытекающие из уставных целей и задач  Профсоюза;
принимает   решения   о   выдвижении   коллективных   требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзного комитета;
избирает и освобождает председателя организации;
утверждает количественный и избирает персональный состав профкома;
принимает    решение    о    реорганизации,    прекращении    деятельности организации в установленном Уставом порядке;
утверждает смету доходов и расходов организации;
решает другие вопросы в соответствие с уставными целями и задачами профсоюзной организации.

4.4. Собрание    может    делегировать    некоторые    свои    полномочия профкому.

4.5. Собрание   вправе   принимать  решения  по   вопросам,   входящим   в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

4.6. Профсоюзное собрание созывается комитетом, и проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы определяется собранием.

4.7. Внеочередное     собрание     созывается     по     решению     комитета, письменному требованию не менее трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в организации.   Дата   проведения   внеочередного   собрания   организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за 7 дней.

4.8. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже одного раза в 3 года.

4.9. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профорганизации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профорганизации.

4.10. Профсоюзный комитет (профком):

осуществляет руководство и текучую деятельность организации в период между собраниями;
выражает,   представляет  и   защищает  социально-трудовые   права   и профессиональные   интересы   членов   Профсоюза   в   отношениях   с администрацией, а также органами местного самоуправления;
является органом при ведении переговоров с администрацией Учреждения  и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных отношений;
созывает профсоюзные собрания;
вступает в договорные отношения с юридическими и физическими лицами;
ведёт сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора,   доводит   до   их   сведения   этот   проект,   организует   его обсуждение;
совместно с администрацией и на равноправной основе образует комиссию    для     ведения     коллективных    переговоров,     а    также примирительную комиссию для урегулирования разногласий;
организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
организует проведение общего собрания трудового коллектива Учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
осуществляет контроль за соблюдением  законодательства о труде.  Профком вправе требовать,  чтобы в трудовые  договоры не включались   условия,   ухудшающие   положение   педагогов  и   других работников  по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
осуществляет   контроль    за    предоставлением    администрацией своевременной   информации о возможных  увольнениях, соблюдением установленных    законодательством    социальных    гарантий,    в    случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны  труда  в  Учреждении,   заключает   соглашение   по   охране   труда  с администрацией.
обеспечивает контроль за правильным начислением и своевременной выплатой       зарплаты,       а      также       пособий      по       социальному страхованию,  распределением путёвок для детей сотрудников;
формирует     комиссии,     избирает     общественных    инспекторов     по соблюдению  законодательства  о  труде  и   правил  по   охране  труда, руководит их работой;
приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда, государственного надзора, службы   государственной   экспертизы   условий   труда,   общественной экспертизы, страховых врачей;
заслушивает     сообщения     администрации  Учреждения о     выполнении обязательств по колдоговору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и ТБ и требует устранения недостатков;
обращается  в  судебные  органы  с  исковыми  заявлениями  в  защиту трудовых   прав   членов   Профсоюза  по   их  просьбе   или   собственной инициативе;
проводит    с    администрацией   совместные    заседания    для обсуждения актуальных для жизни школы вопросов и координации их решения;
получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных   переговоров   и   проверки   выполнения   коллективного договора, соглашений;
организует прём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;
систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов городского звена;
выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим   общий   интерес,   разрабатывает  и   сообщает точку   зрения   организации   по   этим   вопросам   в   городскую организацию Профсоюза;
проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах   и   роли   Профсоюза   в   защите   трудовых,   социально-экономических прав и профессиональных интересов, об их правах и льготах;
обеспечивает учет сбора членских взносов и их поступление на счёт городской организации Профсоюза;

4.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчётен собранию и выборному     органу     городской  организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца;

4.13. Председатель первичной профсоюзной  организации:

без доверенности представляет интересы и действует от имени организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
организует выполнение решений профсоюзных собраний, комитета, городской организации Профсоюза;
председательствует        на        профсоюзном       собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
созывает    и    ведёт    заседания    профкома,    подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению комитета денежными средствами и имуществом организации;
выполняет  другие  функции,   делегированные   ему  профсоюзным собранием и профкомом;

4.14. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочия профкома. Подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед городской организацией Профсоюза.

**5. Имущество первичной профсоюзной организации.**

5.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного образца;

5.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из ежемесячных членских профсоюзных взносов.

**6. Реорганизация, прекращение и ликвидация  первичной  профсоюзной  организации.**

6.1. Профсоюзная организация Учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа, т.е. городской организации профсоюза.